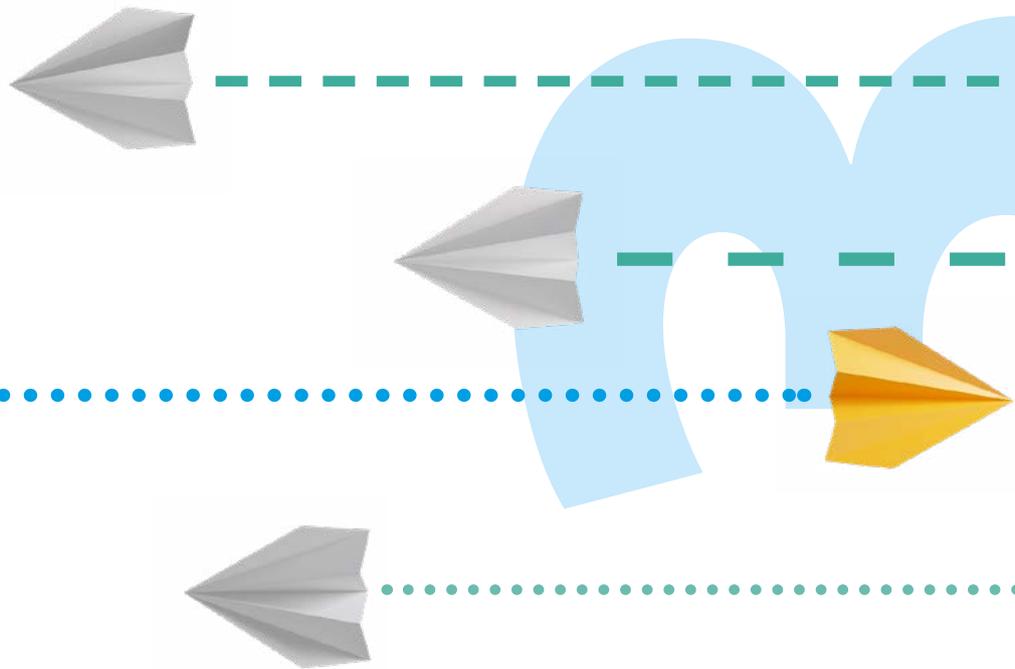


Mit Kompetenz und Geist



Führen und Leiten
in christlichen Einrichtungen
2023–2025

In Kooperation mit



Der Kurs **Mit Kompetenz und Geist** geht im Elisabeth Vinzenz Verbund nun zum dritten Mal an den Start. Wir sind der Überzeugung, dass dieser Kurs ein zeitgemäßes Instrument ist, um unsere Führungskräfte fit zu machen, den Elisabeth Vinzenz Verbund mit all seinen Einrichtungen in eine gute Zukunft zu führen.

Es gilt, das christliche Profil weiterzuentwickeln und in den Einrichtungen erfahrbar werden zu lassen. Die daraus gewachsene und geförderte Qualität wird im Miteinander spürbar werden. In der Haltung der Führungspersönlichkeiten, die ihre Grundlage im christlichen Menschenbild hat, zeigt sich die gelebte Werteorientierung unseres Unternehmens und ist eine Führungsaufgabe ersten Ranges.

Möge der Kurs dazu beitragen, dass kompetente Führungspersönlichkeiten unser christliches Charisma in die Zukunft tragen. Denn nur durch Menschen kommt die frohe Botschaft Jesu in die Einrichtungen.

Sr. M. Dominika Kinder

Vorsitzende des Kuratoriums der
Katholischen Wohltätigkeitsanstalt
zur hl. Elisabeth, Reinbek

Sr. M. Teresa Slaby

Vorsitzende des Kuratoriums
der Vinzenz Bernward Stiftung,
Hildesheim



- 01 Worte zum Geleit
- 03 Kursrahmen
- 04 Informationen zum Kurs
- 05 **Basiseinheiten**
 - Modul 1: Ursprünge mit Zukunft
- 06 Modul 2: Werden – Sein – Reifen
- 07 Führungsbausteine 1–3
- 08 Modul 3: Führen durch Vertrauen
- 09 Modul 4: Führen als Persönlichkeit
- 10 Modul 5: Das christliche Plus
- 11 **Begleitende Kurselemente**
- 12 Kurs-Übersicht
- 13 Kursleitung und Trainerinnen



Wolfgang Pucher: Elisabeth von Thüringen und Vinzenz von Paul

Gemäß unserer »Leitlinien«, die alle Einrichtungen im EVV miteinander verbinden, arbeiten wir mit einer klaren Haltung: »Im Mittelpunkt unseres Handelns steht der Patient in all seinen Lebensbezügen.« Wir wollen in unseren Häusern menschliche Zuwendung, spirituelle Begleitung, Serviceorientierung und empathische Kommunikation leben. Und dies gleichwohl gegenüber Mitarbeitenden wie Patientinnen und Patienten.

Trotz den gestiegenen medizinischen und wirtschaftlichen Anforderungen sind die Einrichtungen unseres Verbundes keine anonymen Medizinbetriebe, sondern überschaubare organisatorische Einheiten mit Fokus auf eine ganz konkrete »Mensch-zu-Mensch-Leistung«. Entsprechend haben wir uns auch ein Motto gegeben, das es kurz und knapp auf den Punkt bringt: **Menschlichkeit verbindet**.

Die Verbindungen zwischen handelnden Akteuren untereinander und in der Arbeit am Menschen wollen wir mit einem entsprechenden Kursangebot des Elisabeth Vinzenz Instituts stärken, fördern und ausbauen. Dazu brauchen wir Führungskräfte, die sich dem Anspruch einer wertschätzenden, transparenten und auf dem christlichen Menschenbild basierenden Leitungskultur stellen. Mit dem Angebot des Elisabeth Vinzenz Instituts sollen die leitenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützt werden, diesen Führungsstil kennenzulernen, die Chancen darin zu erkennen und dessen Anwendung zu erproben.

Woher kommen wir? Welche Ideen und Ideale treiben uns an? Und wie motiviert uns dies, eine eigene, christlich geprägte Führungsstrategie zu entwickeln? Die gelebte Werteorientierung eines Krankenhauses wird künftig immer mehr zu einem Qualitätsmerkmal werden. Und sie wird uns und unsere Einrichtungen als freigemeinnützige unterscheidbarer machen von anderen Trägern – gerade in Zeiten wachsender Ökonomisierung innerhalb des Gesundheitswesens.

Das Angebot des Elisabeth Vinzenz Instituts besteht auch für interessierte Führungskräfte anderer Krankenhäuser und Einrichtungen in christlicher Trägerschaft. So arbeiten wir gemeinsam mit der Stiftung Bildung im KKVD. Denn wir sind überzeugt, dass wir voneinander und aneinander lernen können. Und wir sind überzeugt davon, dass Menschlichkeit verbindet.

Dr. Sven U. Langner

Geschäftsführer Elisabeth Vinzenz Verbund

Worte zum Geleit

Wenn Du ein Schiff bauen willst, dann trommle nicht Männer zusammen um Holz zu beschaffen, Aufgaben zu vergeben und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre die Männer die Sehnsucht nach dem weiten, endlosen Meer.

Antoine de Saint Exupéry

Wir leben in einer Zeit stetiger Veränderung. Gerade im Gesundheitswesen sind wir auf allen Ebenen mit ständig neuen Herausforderungen konfrontiert. Zum dritten Mal sind die Führungskräfte des Elisabeth Vinzenz Verbundes zum Kurs Mit Kompetenz und Geist eingeladen. Das etablierte Konzept zur Qualifizierung von Führungspersönlichkeiten in christlichen Einrichtungen gibt Raum zur persönlichen Entwicklung und zur Kompetenzerweiterung in Führungsthemen. Neben vielfältigen Impulsen zu Führungsthemen und zur Kultur eines werteorientierten Unternehmens in den Modulen bietet der Kurs auch eine intensive persönliche Begleitung beim Transfer in den jeweiligen Führungsalltag. Selbstverständlich gibt das Angebot einen geschützten Raum, ohne den eine ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung nicht möglich ist.

Über die Zusammenarbeit mit der Stiftung Bildung im KKVD steht der Kurs auch anderen Trägern offen.

Ich freue mich auf die Begegnung mit Ihnen und einen guten gemeinsamen Entwicklungsweg.

Jürgen Steffes-Ollig

Leiter Elisabeth Vinzenz Institut

Zielgruppe

Mitglieder der Krankenhausdirektorien und Einrichtungsleitungen (z.B. Geschäftsführungen, Pflegedienstleitungen, Chefärztinnen/Chefärzte, Abteilungsleitungen)

Zielkompetenzen

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer:

- entwickeln ihr Leitungsprofil auf der Grundlage ihrer Persönlichkeit
- reflektieren die eigene Biografie und identifizieren ihr persönliches Entwicklungspotenzial
- kennen die biblischen Grundlagen des christlichen Gottes-, Menschen- und Weltbildes
- kennen das Modell der Themenzentrierten Interaktion und andere Leitungsmodelle der humanistischen Psychologie
- kennen die Grundlagen von Teamentwicklung und Krisenintervention
- vertiefen Moderationstechniken und effektive Moderationsmethoden, um Gruppen themenzentriert leiten zu können
- können ihre persönliche Spiritualität weiter entwickeln oder weiter vertiefen
- sind in der Lage, auf dieser Basis ihre Leitungsrolle in einer christlichen Einrichtung wahrzunehmen und sich in ihrem Leitungsverhalten zu reflektieren
- sind in der Lage, Prozesse zu strukturieren, Teamentwicklung zu fördern und in Konflikten und Krisen situationsangemessen zu handeln
- sind in der Lage, im Sinne der lebensfördernden Botschaft Jesu das Leitbild und die Strukturen ihrer Einrichtung weiter zu entwickeln
- lernen die Grundsätze ethischer Entscheidungen und einer christlichen Unternehmensethik kennen

Instrumente

- Impulsreferate • Gruppenarbeit • Rollenspiel • Bibliodrama • Reflektierte Praxis
- Meditation • Schattentage / Life-Supervision • Praxisbezogene Übungen
- Coaching

Methodik

- ganzheitlich • selbsterfahrungsorientiert • prozessorientiert
- methoden-integrativ



04 Informationen zum Kurs

Infotag · 10. November 2023 · 10–15.30 Uhr

Ort

Kongregation der barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul in Hildesheim · Neue Straße 16 · 31134 Hildesheim

Referenten

Jürgen Steffes-Ollig, Eva Sefrin

Kursinformationen

Zeitraum

Dezember 2023 bis Januar 2025

Veranstaltungsort

St. Bonifatiuskloster · Klosterstraße 5 · 36088 Hünfeld
06652 945-37 · Fax -38 · gaestebuero@bonifatiuskloster.de · bonifatiuskloster.de

Teilnehmerzahl

Maximal 14 Personen

Abschluss

Die durchgehende Teilnahme an allen Veranstaltungen und ihren Teilelementen ist Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung und die Erlangung des Zertifikates.

Gesamtorganisation

Elisabeth Vinzenz Institut · Neue Straße 16 · 31134 Hildesheim
05121 109-821 · institut@elisabeth-vinzenz.de

Kosten

Für Teilnehmende aus den Einrichtungen des EVV ist der Kurs unentgeltlich. Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung werden den Entsendern direkt vom Tagungshaus in Rechnung gestellt.

Für externe Teilnehmende aus dem Bereich Stiftung Bildung belaufen sich die Kursgebühren (inkl. 3 Tage Life-Coaching) auf 7.900,- Euro, zahlbar in drei Raten à 2.633,- Euro (in 2023/24), zzgl. Unterkunft und Verpflegung.

Modul 1: Ursprünge mit Zukunft 05

Basiseinheiten

Inhalte

Biblisch

Grundlagen und Entwicklung des jüdisch-christlichen Gottes- und Menschenbildes: Der Gott aus der Wüste – der Mensch aus Gott

Persönlich

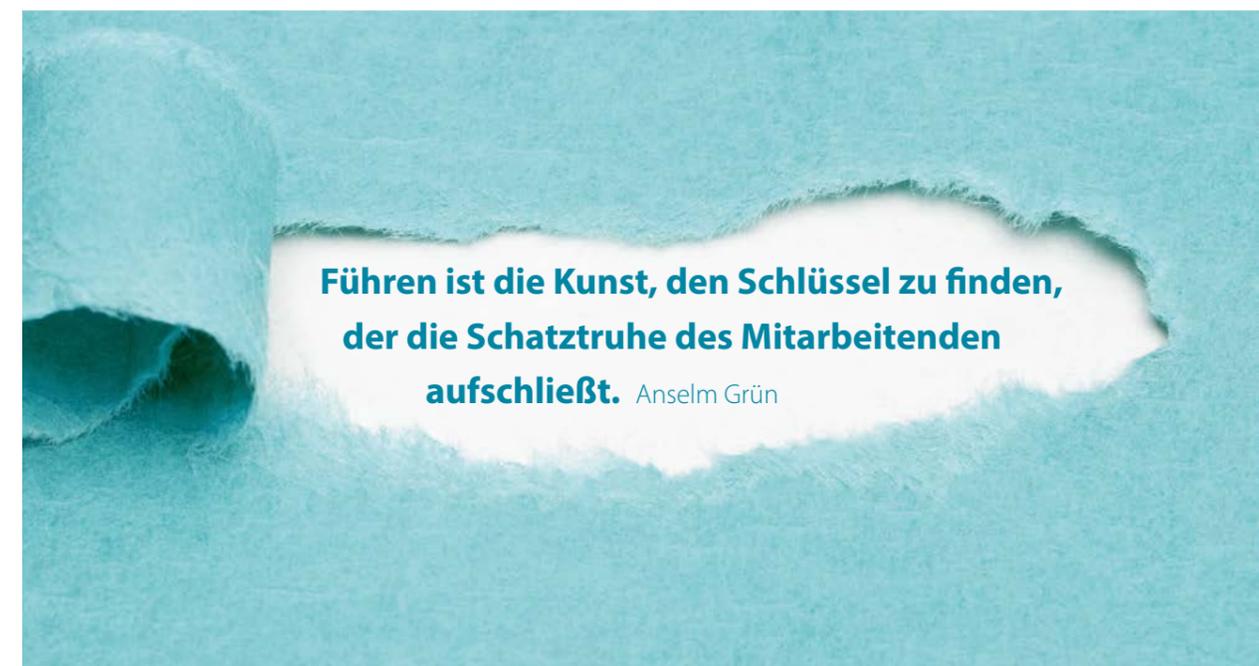
Der Grund auf dem ich stehe: Mein Lebensweg und meine Identität

Institutionell

Barmherzig-Sein als Programm: Die Ursprünge der Einrichtungen

11. Dezember 2023, 10 Uhr bis 13. Dezember 2023, 16 Uhr

St. Bonifatiuskloster, Hünfeld · Referenten: Jürgen Steffes-Ollig, Eva Sefrin



Inhalte

Biblisch

- Der multidimensionale Gott: Einheit in Vielfalt
- Der multidimensionale Mensch und seine vielfältigen Möglichkeiten und Grenzen

Persönlich

- Meine religiöse Sozialisation
- Mein Selbstverständnis als Führungspersönlichkeit
- Die Rückbindung in meine Werteorientierung

Institutionell

- Die »Leitlinien« im Elisabeth Vinzenz Verbund
- »Fachbereich Christliches Profil« im Elisabeth Vinzenz Verbund
- »Ausschuss des Christlichen Profils im Aufsichtsrat« des Elisabeth Vinzenz Verbundes

19. Februar 2024, 10 Uhr bis 21. Februar 2024, 16 Uhr

St. Bonifatiuskloster, Hünfeld

Referenten: Jürgen Steffes-Ollig, Eva Sefrin

Mehr als je zuvor sind wir in einem immer undurchdringlicheren Wust von konkurrierenden Anforderungen auf Klarheit angewiesen.

Grundlage dieser Klarheit ist, dass wir unsere Werte – das heißt das, was für uns am Wichtigsten ist – kennen und entsprechend Prioritäten setzen.

Stephen Covey

Führungsbaustein 1 · Personalentwicklung

Ziel des Bausteins

Sie verstehen die Bedeutung moderner Personalentwicklung und haben Ideen für die Umsetzung in ihrem eigenen Arbeitsfeld gewonnen.

- unternehmerische / individuelle Ziele • Nachhaltigkeit im Unternehmen (CSR)
- Kernfragen der Personalentwicklung • Demografische Entwicklung und ihre Auswirkungen • Human capital – Menschen verstehen und fördern
- Das Mitarbeitergespräch als wichtigstes Führungsinstrument • Altersgerechte Personalentwicklung

27. Mai 2024 · 9–17 Uhr · St. Bonifatiuskloster, Hünfeld

Referentin: Andrea Rall

Führungsbaustein 2 · Change Management

- Definitionen und Anlässe, Bedeutung von Change Management • Planung und Interventionen des Change Management • Management in Veränderung
- Organisationsentwicklung - Grundsätze wirksamer Führung

28. Mai 2024 · 9–17 Uhr · St. Bonifatiuskloster, Hünfeld

Referentin: Prof. Dr. Katrin Keller

Führungsbaustein 3 · Charisma im Changeprozess

- Übungen zum persönlichen Auftreten
- Wie wirke ich auf andere?
- Status und seine Wirkung
- Selbst- und Fremdwahrnehmung

29. Mai 2024 · 9–17 Uhr · St. Bonifatiuskloster, Hünfeld

Referentin: Melanie von Sass

08 Modul 3: Führen durch Vertrauen

Basiseinheiten

Inhalte

Biblich

- Konsequenzen des jüdisch-christlichen Menschenbildes
- Wie Jesus Leben und Glauben lernte: das Leben Jesu als Modell des Menschseins

Persönlich

- Persönlichkeits- und Charakterstrukturen und ihre Wirkung
- Teilnehmendes Leiten und leitendes Teilnehmen – Das Modell der Themen-zentrierten Interaktion (TZI)

Institutionell

- Das Leitbild meiner Einrichtung als Qualitätsmerkmal und Chance
- Die Wertegruppen in den Einrichtungen

2. September 2024, 10 Uhr bis 4. September 2024, 16 Uhr

St. Bonifatiuskloster, Hünfeld

Referenten: Jürgen Steffes-Ollig, Eva Sefrin

**Schau nach innen, schau nach außen und
entscheide in Verantwortung.**

Ruth Cohn

Modul 4: Führen als Persönlichkeit – Konflikte als Chance

Basiseinheiten

Inhalte

Biblich

- Biblische Modelle der Konfliktregelung
- Biblische Führungspersönlichkeiten

Persönlich

- Impulse aus der Transaktionsanalyse
- Meine Konfliktmuster
- Das Harvard-Konzept der Konfliktregelung

Institutionell

- Barmherzig-Sein mit Konsequenz
- Wandel in der Führungskultur – Vom Vorgesetzt-Sein zum Leadership

4. November 2024, 10 Uhr bis 6. November 2024, 16 Uhr

St. Bonifatiuskloster, Hünfeld

Referenten: Jürgen Steffes-Ollig, Eva Sefrin



Inhalte

Biblich

- Führen und Leiten als Dienst
- Biblische Berufungsgeschichten

Persönlich

- Mein Beruf – Meine Berufung?
- Meine Werteorientierung inspiriert andere
- Reflexion des eigenen Lernweges

Institutionell

- Das christliche Profil im Elisabeth Vinzenz Verbund und was Führungspersönlichkeiten dazu beitragen (müssen)

Zum Abschluss

- Präsentation des eigenen Lernweges
- Abschluss-Feier mit Übergabe der Zertifikate
- Abschluss-Evaluation

20. Januar 2025, 10 Uhr bis 22. Januar 2025, 16 Uhr
St. Bonifatiuskloster, Hünfeld
Referenten: Jürgen Steffes-Ollig, Eva Sefrin

Life Supervision

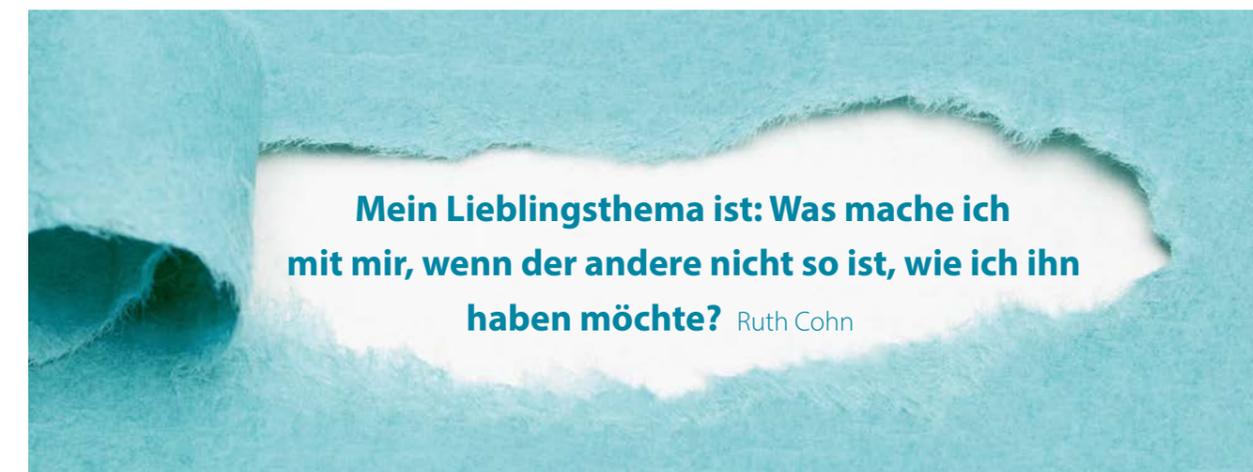
Die »Schattentage« sind ein Instrument der direkten Einzelsupervision und des Coaching und finden vor Ort im Arbeitsfeld der Teilnehmenden statt. Sie geben Gelegenheit, in direkter persönlicher Begleitung im eigenen Arbeitsfeld die unmittelbare Rückmeldung zum Führungsverhalten und zur Leitungskompetenz zu erhalten und dass in den Modulen Erlernte zu vertiefen.

Ein Coach begleitet im Verlauf der Weiterbildung dreimal einen Arbeitstag der Teilnehmenden, reflektiert mit der Führungskraft das Führungsverhalten und gibt Wachstumsimpulse für die persönliche Führungskompetenz.

3 x 1 Tag nach individueller Vereinbarung
Begleitung durch Sabine Schmeißer, Eva Sefrin und Jürgen Steffes-Ollig

Peer-Gruppen

Die Teilnehmenden bilden Kleingruppen (max. 4 Teilnehmerinnen/Teilnehmer), die der kollegialen Beratung, Reflexion und Vertiefung der Themen aus den Modulen und dem Erfahrungsaustausch dienen. Sie übernehmen darin Eigenverantwortung und Eigeninitiative, um die Elemente der Weiterbildung im beruflichen Alltag wirksam werden zu lassen.



Basiseinheiten

- Infotag**
 10. November 2023
 in Hildesheim
- Modul 1**
 Ursprünge mit Zukunft
 11.–13. Dezember 2023
- Modul 2**
 Werden – Sein – Reifen
 19.–21. Februar 2024
- Modul 3**
 Führen durch Vertrauen
 2.–4. September 2024
- Modul 4**
 Führen als Persönlichkeit –
 Konflikt als Chance
 4.–6. November 2024
- Modul 5**
 Das christliche Plus
 20.–22. Januar 2025

Begleitelemente

- 2023

Peer-Gruppen

Life-Supervision
(3 x 1 Tag vor Ort)
- 2025

Führungsbausteine
27.–29. Mai 2024



Jürgen Steffes-Ollig, Gesamtleitung

Diplom-Theologe, Leiter des Elisabeth Vinzenz Instituts, Hildesheim, und des Institutes für Spiritualität und Entwicklung, Hennef, diverse Zusatzqualifikationen u.a. TZI-Gruppenleiter (dipl.), Transaktionsanalytiker, Praxisberater, Supervisor, Organisationsberater und Coach



Eva Sefrin, Kursleitung

Diplom-Pädagogin, Mehrjährige Leitungstätigkeit von und in Einrichtungen, Weiterbildung in partnerschaftlichem Focusing und systemischer Beratung, z. Zt. Weiterbildung in TZI



Andrea Rall

Personalentwicklerin, European Business Coach, Akademisch zertifizierte CSR Managerin, langjährige Erfahrung als Trainerin, Beraterin und in der Entwicklung sowie Durchführung von Führungsseminaren



Prof. Dr. Katrin Keller

Trainerin, Beraterin und Coach in Profit- und Non-Profit-Bereichen zu unterschiedlichen Führungs- und Organisations-Entwicklungsthemen



Sabine Schmeißer

Studium Wirtschafts- und Organisationspsychologie (M.A.), Gesundheits- und Sozialwirtschaft (Diplom); Erfahrung in Führungspositionen in sozial-caritativen Organisationen, Weiterbildung zum Organisationsentwickler/ Management-Coach, Promotionsstudium



Melanie von Sass

Schauspielerin; unterrichtet Körperarbeit, Meditation, Achtsamkeit, Yoga und Stressbewältigung, Expertin in den Bereichen Charisma, Präsenz und Körpersprache; Coach und erfahrene Trainerin in der Industrie, im Gesundheitswesen, für Startups und Führungskräfte

Impressum

Juni 2023 · Elisabeth Vinzenz Verbund GmbH · Alarichstr. 12–17 · 12105 Berlin · elisabeth-vinzenz.de · Abbildungen © istockphoto.com: Papierflieger: Eoneren · Papierfenster: IvelinRadkov / Portraits © EVV · Design Stefanie Roth · mail@vonerot.de

menschlichkeit-verbindet.de



elisabeth-vinzenz.de

